

Số: /BC-STTTT

Hà Tĩnh, ngày tháng 4 năm 2024

BÁO CÁO

Tổng kết thi hành Luật Cán bộ, công chức

Thực hiện Văn bản số 1567/UBND-NC₂ ngày 26/3/2024 của UBND tỉnh về việc báo cáo tổng kết thi hành Luật Cán bộ, công chức; căn cứ đề cương kèm theo Văn bản số 1543/BVN-CCVC ngày 21/3/2024 của Bộ Nội vụ, Sở Thông tin và Truyền thông báo cáo như sau:

Sở Thông tin và Truyền thông là cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh có chức năng tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý nhà nước về báo chí; xuất bản, in, phát hành; phát thanh, truyền hình; thông tin điện tử; thông tin đối ngoại; thông tin cơ sở; bưu chính; viễn thông; tần số vô tuyến điện; công nghiệp công nghệ thông tin; ứng dụng công nghệ thông tin; an toàn thông tin mạng; giao dịch điện tử, chuyển đổi số tại địa phương; quảng cáo trên báo chí, trên môi trường mạng, trên xuất bản phẩm và quảng cáo tích hợp trên các sản phẩm, dịch vụ bưu chính, viễn thông, công nghệ thông tin (sau đây gọi tắt là thông tin và truyền thông). Cơ cấu tổ chức bộ máy hiện nay của Sở Thông tin và Truyền thông gồm 04 phòng chuyên môn và 01 đơn vị trực thuộc. Số biên chế công chức được giao năm 2024 là 22 người. Tính đến ngày 31/3/2024, tổng số công chức hiện có là 19 người. Về trình độ chuyên môn: thạc sĩ 09 người (chiếm tỷ lệ 47,37%); đại học 10 người (chiếm tỷ lệ 52,66%).

Trong quá trình triển khai thực hiện Luật Cán bộ công chức và các văn bản hướng dẫn thi hành, Sở Thông tin và Truyền thông luôn được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh; công tác quản lý, sử dụng, tuyển dụng công chức thường xuyên được rà soát, củng cố, từng bước đáp ứng đủ về số lượng, cơ cấu và tiêu chuẩn các chức danh theo quy định; hướng trẻ hóa độ tuổi cán bộ; đã thực hiện một số chính sách cán bộ phù hợp với tình hình mới, trong đó có chính sách về thu hút, điều động, luân chuyển và ưu đãi sau đào tạo cán bộ, công chức.

I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến

Ngay sau khi Luật Cán bộ công chức và các văn bản hướng dẫn có hiệu lực thi hành, Sở Thông tin và Truyền thông đã tổ chức tuyên truyền, quán triệt đầy đủ về ý nghĩa, tầm quan trọng và nội dung của Luật CBCC cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong toàn thể cơ quan, đơn vị trực thuộc tại các buổi sinh hoạt, giao ban định kỳ,...

Việc tổ chức quán triệt thực hiện Luật Cán bộ công chức và các văn bản hướng dẫn thi hành của Trung ương, của Tỉnh ủy và UBND tỉnh đã được thực hiện nghiêm túc. Đội ngũ cán bộ, công chức nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị đã nhận thức sâu sắc quan điểm, chủ trương, nhiệm vụ và các giải pháp; đặc biệt về vị trí, vai trò công tác cán bộ; sự cần thiết, cấp bách cần đẩy mạnh thực hiện chiến lược cán bộ, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Do vậy, đội ngũ công chức đã nắm vững các quy định về quyền, nghĩa vụ, trách nhiệm của công chức; điều kiện bảo đảm thi hành công vụ; các nguyên tắc hoạt động công vụ; hoạt động nghề nghiệp; đạo đức công vụ và những việc công chức không được làm; khen thưởng và xử lý các vi phạm của công chức trong hoạt động công vụ,... Từ đó, mỗi cán bộ, đảng viên đã tự đánh giá năng lực, trình độ của bản thân, phấn đấu học tập, góp phần nâng cao chất lượng cán bộ trong hệ thống chính trị.

2. Công tác ban hành văn bản quy phạm pháp luật quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành luật

Trên cơ sở các văn bản của Trung ương, của Tỉnh ủy, của UBND tỉnh và hướng dẫn của Sở Nội vụ, Sở Thông tin và Truyền thông căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ, ngành, lĩnh vực được phân công đã ban hành Quy chế làm việc, quy định rõ chức năng, trách nhiệm, quyền hạn của cơ quan, đơn vị, từ đó đã góp phần cụ thể hóa nguyên tắc Đảng thống nhất và quản lý đội ngũ cán bộ, phát huy vai trò lãnh đạo đối với công tác cán bộ của cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, đơn vị.

Trong kỳ báo cáo, Sở Thông tin và Truyền thông đã nghiêm túc nghiên cứu, tham gia ý kiến tại nhiều văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành, kế hoạch triển khai thực hiện Luật CBCC nhằm góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trong công tác cán bộ như tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức; bổ nhiệm; đào tạo, bồi dưỡng công chức,...

3. Việc chấp hành các quy định của luật

a) Các quy định về quyền, nghĩa vụ của cán bộ, công chức:

Trên cơ sở Luật CBCC và các văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh về hoạt động công vụ; thực hiện quyền, nghĩa vụ và những việc công chức không được làm, Sở Thông tin và Truyền thông đã chỉ đạo các đơn vị thực hiện đầy đủ các quyền, nghĩa vụ của công chức và những việc công chức không được làm. Nhìn chung, đội ngũ công chức thực hiện tốt nghĩa vụ đối với Đảng, Nhà nước và Nhân dân; chấp hành nghiêm chỉnh đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước; thực hiện đúng, đầy đủ và chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao; có ý thức tổ chức kỷ luật; nghiêm chỉnh chấp hành nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị; bảo vệ bí mật nhà nước. Luôn đảm bảo cho đội ngũ công chức được thực hiện các quyền trong thi hành công vụ, hoạt động nghề nghiệp; quyền của công chức về tiền lương và các chế độ liên quan đến tiền lương,... Đi đôi với thực hiện nghĩa vụ và quyền hạn của công chức, công tác chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc công chức chấp hành các quy định về những việc cán bộ, công chức không được làm cũng

đã được thực hiện nghiêm túc. Đội ngũ công chức đã được bảo đảm đầy đủ các quyền và điều kiện thi hành công vụ để góp phần giúp công chức hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

b) Các quy định liên quan đến vị trí việc làm, ngạch công chức:

Trong thời gian qua, công tác xây dựng và hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm đã được Sở Thông tin và Truyền thông triển khai thực hiện nghiêm túc. Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và số lượng biên chế được giao, Sở Thông tin và Truyền thông đã tham mưu UBND tỉnh ban hành quyết định phê duyệt vị trí việc làm và khung năng lực của từng vị trí việc làm trong cơ quan Sở Thông tin và Truyền thông. Việc sắp xếp và cơ cấu ngạch công chức đã được triển khai thực hiện theo đúng tên vị trí việc làm, khung năng lực theo yêu cầu đã được phê duyệt.

c) Các quy định liên quan đến công tác tuyển dụng; bổ nhiệm vào ngạch, chuyển ngạch, nâng ngạch công chức; đào tạo, bồi dưỡng; điều động, bổ nhiệm, luân chuyển, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm đối với công chức; đánh giá xếp loại chất lượng; thôi việc, nghỉ hưu; khen thưởng, kỷ luật đối với cán bộ, công chức

- Về công tác tuyển dụng công chức: Việc triển khai thực hiện các quy định của Luật Cán bộ, công chức liên quan đến công tác tuyển dụng công chức đã được công khai, minh bạch. Tính từ năm 2010 đến nay, Sở Thông tin và Truyền thông đã đề xuất UBND tỉnh thực hiện quy trình tuyển dụng, tập sự, bổ nhiệm vào ngạch đối với 02 công chức (qua Thi tuyển) và 01 công chức (qua xét tuyển), tiếp nhận không qua tuyển dụng đối với 01 công chức, điều động 01 công chức cấp Huyện về làm việc tại Sở. Thông qua công tác tuyển dụng đã kịp thời bổ sung lực lượng cán bộ thiếu hụt, tạo điều kiện về nguồn nhân lực để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong điều kiện khối lượng công việc ngày càng tăng.

- Về công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức: Triển khai thực hiện các văn bản quy định, hướng dẫn của cơ quan cấp trên, hàng năm Sở đã xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức theo đúng quy định. Sở đã quan tâm chỉ đạo công tác đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện đa dạng hóa các loại hình đào tạo cả về lý luận chính trị và chuyên môn nghiệp vụ. Đội ngũ công chức được tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn, dài hạn và tập trung ngày càng tăng cả về số lượng và chất lượng; đặc biệt là đội ngũ cán bộ, công chức trẻ, có năng lực được tăng cường, bổ sung, tạo nguồn cán bộ cho các chức danh chủ chốt. Kết quả từ năm 2010 đến nay, Sở đã cử 464 lượt công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, trong đó: Lý luận chính trị 14 lượt; quản lý nhà nước 19 lượt; chuyên môn nghiệp vụ 09 lượt (thạc sĩ 09 lượt); kiến thức kỹ năng chuyên ngành 336 lượt; kỹ năng lãnh đạo quản lý 13 lượt;... Nhìn chung, công tác đào tạo, bồi dưỡng đã từng bước có chuyển biến tích cực, gắn với nhu cầu sử dụng, theo vị trí việc làm, đảm bảo đúng đối tượng, số lượng. Đội ngũ cán bộ từng bước được nâng cao chất lượng, đã cơ bản đáp ứng được yêu cầu thực hiện nhiệm vụ.

- Về công tác điều động, bổ nhiệm, luân chuyển công chức đã được thực hiện theo đúng quy định của Luật Cán bộ, công chức. Trong kỳ báo cáo, Sở đã thực hiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động bổ nhiệm đối với 20 lượt công chức giữ chức vụ lãnh đạo quản lý. Quy trình, thủ tục bổ nhiệm cán bộ được thực hiện nghiêm túc trên cơ sở nhận xét, đánh giá cán bộ của cấp ủy, tập thể lãnh đạo và gắn với công tác quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng. Cán bộ được bổ nhiệm, bổ nhiệm lại có hồ sơ, lý lịch cá nhân đầy đủ, rõ ràng; đã đảm bảo tiêu chuẩn về phẩm chất, đạo đức, trình độ, năng lực và sở trường; đảm bảo sự ổn định, kế thừa và phát triển của đội ngũ cán bộ.

Trong những năm qua, Sở luôn xác định công tác điều động, luân chuyển là một trong những nhiệm vụ quan trọng của công tác tổ chức cán bộ, một mặt nhằm xây dựng, rèn luyện, đào tạo, nâng cao bản lĩnh của công chức, mặt khác là cơ hội để công chức phát triển toàn diện, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới và là giải pháp hiệu quả cho công tác bố trí, sắp xếp và sử dụng công chức. Việc thực hiện công tác điều động, luân chuyển cán bộ luôn kết hợp chặt chẽ với công tác tư tưởng. Qua đó, giúp công chức nắm vững chủ trương của Đảng, nhận thức đúng đắn về mục đích, yêu cầu của công tác điều động, luân chuyển. Từ năm 2010 đến nay, Sở đã thực hiện điều động, luân chuyển đối với 08 lượt công chức.

- Về công tác đánh giá và xếp loại chất lượng công chức: Hằng năm, căn cứ các văn bản quy định, hướng dẫn đánh giá, phân loại công chức, Sở đã tổ chức thực hiện đánh giá, phân loại công chức theo đúng quy định. Việc đánh giá, phân loại công chức đã căn cứ vào kết quả, hiệu quả hoạt động và công tác của công chức; đảm bảo thực hiện nguyên tắc khách quan, công bằng, tập trung dân chủ và đúng trình tự, thủ tục quy định; bản thân công chức tự đánh giá, tập thể nơi công tác đánh giá về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao,... Công tác đánh giá đã mang lại hiệu quả thiết thực, giúp cấp ủy và người đứng đầu hiểu rõ hơn về năng lực, trình độ, chiều hướng và khả năng phát triển của cán bộ, từ đó có thêm cơ sở cho việc bố trí, sử dụng đúng người, đúng việc, phát huy được năng lực, sở trường của từng cán bộ.

- Về thực hiện các quy định về thôi việc, nghỉ hưu với công chức: Sở đã thực hiện kịp thời, đầy đủ các chế độ, chính sách đối với công chức khi thôi việc, nghỉ hưu, tinh giản biên chế,... Trong kỳ báo cáo, Sở đã phối hợp giải quyết chế độ thôi việc đối với 01 công chức, nghỉ hưu hưởng chế độ bảo hiểm xã hội đối với 02 công chức.

- Về thực hiện khen thưởng, kỷ luật đối với công chức: Đi đôi với triển khai thực hiện tốt các quy định về quyền và nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức, Sở cũng đã tăng cường chỉ đạo thực hiện tốt công tác khen thưởng, thực hiện nghiêm túc kỷ cương, kỷ luật và đạo đức công vụ của cán bộ, công chức trong thi hành công vụ và hoạt động nghề nghiệp; nêu cao tinh thần trách nhiệm, ý thức tổ chức kỷ luật, kỷ cương và đạo đức trong thực thi nhiệm vụ,

chấn chỉnh phong cách làm việc; nghiêm chỉnh chấp hành các quy định của pháp luật, của tỉnh. Xác định rõ trách nhiệm và đề cao vai trò của người đứng đầu trong việc thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính và đạo đức công vụ tại cơ quan, đơn vị. Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý những công chức vi phạm quy định về đạo đức công vụ, văn hóa công sở, những việc công chức không được làm theo quy định của Luật CBCC. Từ năm 2012 đến nay, đã tổ chức xử lý kỷ luật khiển trách đối với 05 công chức do vi phạm chính sách dân số.

d) Các quy định liên quan đến quản lý cán bộ, công chức

Hiện nay, việc xây dựng và quản lý hồ sơ công chức của Sở cơ bản được thực hiện theo đúng quy chế quản lý hồ sơ, đảm bảo nguyên tắc chung theo Quy chế 01-QCTC/TW, Thông tư số 11/2012/TT-BNV ngày 17/12/2012 và Thông tư số 07/2019/TT-BNV ngày 01/6/2019 của Bộ Nội vụ. Mỗi công chức, người lao động có 01 hồ sơ nhân sự được lưu trữ, quản lý tại cơ quan, đơn vị gồm các tài liệu pháp lý phản ánh các thông tin cơ bản nhất về nguồn gốc xuất thân, quá trình công tác, phẩm chất, trình độ,... kể từ khi được tuyển dụng đến khi ra khỏi cơ quan, đơn vị.

4. Công tác kiểm tra, thanh tra

Nhằm quản lý, theo dõi, đánh giá việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của các phòng chuyên môn thuộc Sở; Sở Thông tin và Truyền thông đã ban hành quy chế làm việc của Sở. Hàng năm tổ chức các đợt kiểm tra thực thi nhiệm vụ công vụ tại các phòng theo hình thức định kỳ hoặc đột xuất. Bên cạnh việc kiểm tra việc chấp hành nội quy, quy định (giờ làm việc, sử dụng máy vi tính, thực hiện Luật Cán bộ công chức,...), tổ kiểm tra thực thi công vụ của Sở còn kiểm tra việc ban hành và thực hiện các quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn; việc xây dựng quy chế làm việc, sắp xếp tổ chức bộ máy; việc phân công nhiệm vụ cụ thể cho các phòng, công chức. Qua kiểm tra, cơ bản các phòng đã phân công nhiệm vụ cụ thể cho các công chức; mỗi công chức đã tích cực chủ động tham mưu triển khai thực hiện nhiệm vụ được giao.

II. NHỮNG KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC, HẠN CHẾ, BẤT CẬP TRONG THI HÀNH LUẬT VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Khó khăn hạn chế trong thi hành Luật: Không
2. Nội dung còn chưa thống nhất, chưa đồng bộ: Chưa phát sinh

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Qua thực tiễn triển khai Luật Cán bộ, công chức, Sở Thông tin và Truyền thông có một số kiến nghị, đề xuất như sau:

- Tiếp tục đổi mới hình thức tuyển dụng công chức gắn với vị trí việc làm, bổ sung hình thức phỏng vấn, tăng những câu hỏi mở, hạn chế thi viết và sử dụng rộng rãi hình thức thi trắc nghiệm.

- Đề nghị Bộ Nội vụ xem xét, tham mưu sửa đổi, bổ sung một số quy định tại Luật Sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức năm 2019, cụ thể: Tại khoản 8 Điều 1 sửa đổi, bổ sung Điều 56 quy định “người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền quản lý công chức quy định đánh giá công chức theo quý, tháng hoặc tuần phù hợp với đặc thù công việc của cơ quan, tổ chức, đơn vị mình”. Tuy nhiên, việc đánh giá công chức theo tuần, tháng là không đảm bảo tính khả thi, đặc biệt là những nội dung đánh giá mang tính định tính như: Tinh thần trách nhiệm, phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ, năng lực lãnh đạo, quản lý, năng lực tập hợp, đoàn kết... Do đó, đề nghị xem xét chỉnh sửa cho phù hợp.

Trên đây là báo cáo đánh giá việc thi hành Luật Cán bộ, công chức, Sở Thông tin và Truyền thông kính gửi Sở Nội vụ tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh./.

Nơi nhận:

- VP UBND tỉnh;
- Ban Giám đốc Sở;
- Các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, VPTTr.

GIÁM ĐỐC

Đậu Tùng Lâm